

ПОЛИТИКА ЗА ИЗБЯГВАНЕ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

1. Приложимост

Настоящата политика се прилага, освен ако не е заявено друго, към всяко лице, свързано с Фондация "Куиър Варна" - към членовете на Управителния съвет и служителите на организацията.

2. Обща политика

а. Всяко лице, свързано с КВ, в съответствие с параграф 1, трябва да избягва или да управлява всеки потенциален, реален или възприеман като такъв конфликт на интереси (включително и като се въздържа от участие във вземането на всякакви решения или гласуването по въпроси, които са предмет на потенциален конфликт на интереси) и открито да признава всеки потенциален или действителен конфликт на интереси, който възниква от неговото/нейното отношение с КВ.

б. Организацията **не получава финансиране** от фондове, програми и други финансиращи механизми, в осъществяването на които под каквато и да е форма участва неин представител.

3. Потенциалните конфликти на интереси трябва да се идентифицират и декларира от лицето, намиращо се в потенциален конфликт или да се докладват от други членове на КВ веднага щом им станат известни.

Членовете на колективните управителни органи и служителите **декларират всяка актуална или потенциална възможност за конфликти на интереси.**

4. Управление на конфликт на интереси.

По всички въпроси, засягащи членовете на Фондацията и/или лицата, сключили със нея трудов договор, граждански договор или друг вид договор, се избягва както възникването на конфликт на интереси, така и проявата на непристойно поведение. В тази връзка всеки член или служител на КВ информира УС при наличието на или съмнението за какъвто и да било конфликт на интереси. В тези случаи въпросните членове или служители не могат да участват във вземането на решения, свързани с конфликта на интереси.

Ако членовете на Фондацията и/или лицата, сключили с Фондацията трудов договор, граждански договор , или друг вид договор за услуги, се колебаят дали дадено тяхно поведение е незаконно или непристойно или би могло да бъде причина за конфликт на интереси, да доведе до възникване на подобни въпроси или да остави впечатление за непристойно поведение, то същите следва да внесат въпроса за разглеждане на следващо заседание на УС.

Членовете на Фондацията и/или лицата, сключили със Фондацията трудов договор, граждански договор или друг вид договор, не могат да използват с цел финансово или друг вид облагодетелстване поверителна информация, до която имат достъп поради естеството на своята позиция или отношенията си с организацията и са длъжни да спазват принципите за конфиденциалност.

УС на Фондация „Куиър Варна“

Дата: август 2025